

Bilancio Sociale 2024

LAVORIAMO INSIEME - SOC. COOP. SOCIALE A R.L.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento	10
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Output attività	28
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	29
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	31
Capacità di diversificare i committenti.....	32
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	33
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	33
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	33
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	34
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	34
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	34
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	34
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	35
Tipologia di attività.....	35
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	35
Caratteristiche degli interventi realizzati	35
Coinvolgimento della comunità.....	35
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	35
Indicatori.....	35
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	36

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	36
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	37

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente bilancio sociale è stato redatto utilizzando la piattaforma messa a disposizione dal Confcooperative/Federsolidarietà.

La presente edizione del bilancio sociale consente alla Cooperativa "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" di presentare una rendicontazione più esaustiva delle attività della cooperativa.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta il risultato di un percorso attraverso il quale la "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" rendiconta agli "stakeholder interni ed esterni, della propria mission, degli obbiettivi che si è prefissata, delle strategie e delle attività svolte.

il bilancio sociale risponde ad esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte ad una sola dimensione economica.

Gli obbiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2024 del bilancio sociale sono sostanzialmente i seguenti:

- 1-rispondere ad una specifica richiesta della normativa vigente
- 2- misurare e far emergere in termini qualitativi le prestazioni della Cooperativa
- 3-favorire la comunicazione interna ed esterna con gli stakeholder di riferimento

Dal documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre più riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

il bilancio sociale viene redatto secondo le prescrizioni del DM 4/7/2019 (Ministero del lavoro e delle politiche sociali "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore").

Il bilancio sociale è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione nella sua seduta del 27.03.2025 ed è stato approvato dall'Assemblea Generale Ordinaria dei soci nella sua seduta, in seconda convocazione in data 15.05.2025

I dati si riferiscono all'esercizio sociale dal 01.01.2024 al 31.12.2024

Il presente bilancio sociale sarà depositato, in contemporanea con il bilancio "civilistico", la nota integrativa e la relazione del Collegio Sindacale presso la CCIAA di Udine.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LAVORIAMO INSIEME - SOC. COOP. SOCIALE A R.L.
Codice fiscale	01407860301
Partita IVA	01407860301
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	G.B. CANDOTTI N. 58 - 33039 - SEDEGLIANO (UD) - SEDEGLIANO (UD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A120713
Telefono	0432916879
Fax	0432915038
Sito Web	www.lavins.it
Email	info@lavins.it
Pec	lavins@legalmail.it
Codici Ateco	81.21.00
	52.24
	81.23.10
	81.23.91
	81.30.00
	82.10.00
	82.92.20
	91.1
	96.99.99

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" opera sul territorio delle Province di Udine/Pordenone e marginalmente in quelle di Trieste e Gorizia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" è una cooperativa sociale di integrazione lavorativa che si colloca nello spirito e nell'alveo giuridico della L381/91 (disciplina delle cooperative sociali) con lo scopo di perseguire l'interesse generale della

comunità alla promozione e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento di attività economiche diverse, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa è retta dai principi della mutualità prevalente ed, ispirandosi ai principi della solidarietà, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, in conformità e nello spirito della Legge 8 novembre 1991, n. 381, e delle leggi regionali in materia. La cooperativa persegue pertanto l'inserimento lavorativo di chiunque, trovandosi in stato di bisogno, handicap, emarginazione, in qualsiasi forma chiede di usufruirne. La cooperativa inserisce in attività lavorative anche persone normodotate rispettando tuttavia la percentuale prevista dalle leggi nazionali e regionali di cui sopra si fa cenno.

La cooperativa altresì si propone di promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci e di sostenere lo sviluppo e la promozione della cooperazione, e della cooperazione sociale in particolare, sul territorio.

Per raggiungere i propri scopi sociali e mutualistici la cooperativa si propone di svolgere e/o gestire, per conto di privati, imprese ed enti pubblici o privati in genere le seguenti attività:

- a) produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale ottenuta in appositi centri di lavoro sia di carattere artigianale che non;
- b) assunzione di commesse e gestione di servizi di ogni genere a privati, imprese e non ed in particolare ad enti pubblici anche attraverso la partecipazione a gare di appalto, nonché ogni altra attività compatibile con l'inserimento della cooperativa nella sezione b) dell'art.2 della Legge Regionale 7 febbraio 1992, n.7 e successive modificazioni o altre leggi regionali inerenti;
- c) svolgere attività di facchinaggio, anche con l'ausilio di mezzi meccanici per conto proprio e conto terzi, di pulizia locali, disinfestazione e derattizzazione per conto proprio e per conto terzi, e loro custodia, gestione mense, pulizia di centri abitati, anche con l'ausilio di mezzi meccanici, nonché disinfestazione e derattizzazione, trasporto di persone o cose per conto terzi da ritenersi quest'attività non prevalente; verniciatura barriere stradali, segnaletica stradale verticale e orizzontale, vendemmia, raccolta frutta, sfalcio erbe, cigli stradali, manutenzione impianti, stireria, assemblaggi vari, sbavatura di ugelli e similari, controllo, cernita, inscatolamento, confezionamento di manufatti in genere, movimentazione merci, gestione magazzini in genere per conto proprio e per conto terzi, cura, pulizia e prove alimentari in stabulari, applicazione numerazione civica, raccolta e trasporto di rifiuti urbani e assimilati in conto proprio e per conto terzi, distribuzione di materiale pubblicitario per conto proprio e per conto terzi, pittura locali, pulizia canali in genere, agenzia di viaggi e turismo, traslochi, gestione di canili, affissioni e volantinaggi in genere, lettura contatori;
- d) attuazione e/o manutenzione di vivai e spazi pubblici e privati destinati al verde e strutture d'interesse sportivo e ricreativo;
- e) svolgere servizi amministrativi e contabili per conto terzi;
- f) partecipare a cooperative sociali per il finanziamento e lo sviluppo delle loro attività.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa potrà quindi svolgere qualunque altra attività che risulti direttamente connessa od affine con quelle precedentemente elencate, nonché partecipare a convenzioni, trattative, gare ed appalti con enti pubblici e privati.

La cooperativa potrà sempre svolgere la propria attività anche con l'ausilio di terzi non soci.

La cooperativa, in quanto cooperativa sociale, si avvale delle disposizioni di cui all'articolo 111-septies delle norme attuative e transitorie del codice civile.

La cooperativa, nel rispetto della normativa vigente, potrà inoltre compiere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali e finanziarie necessarie e/o utili al raggiungimento del proprio scopo mutualistico e del proprio oggetto sociale principale. A tal fine potrà:

- a) assumere interessenze, quote e partecipazioni, anche azionarie, in società, cooperative, consorzi e/o in altri enti ed organismi economici aventi finalità ed oggetto affini, analoghi o complementari al proprio;
- b) concedere fidejussioni, prestare avalli e consentire iscrizioni ipotecarie sugli immobili sociali e prestare ogni altra garanzia reale e/o personale per debiti e obbligazioni propri o di terzi, ogni qualvolta l'organo amministrativo lo ritenga opportuno;
- c) promuovere o partecipare ad Enti, Società, Consorzi di garanzia fidi aventi per scopo il coordinamento e la facilità al credito di ogni tipo ed ogni iniziativa di reperibilità di mezzi finanziari a breve, medio ed a lungo termine, prestando le necessarie garanzie fideiussorie;
- d) acquistare o cedere aziende e rami aziendali aventi per oggetto attività richiamate, similari, affini o complementari a quelle ricomprese nel presente oggetto sociale;
- e) associare e/o associarsi in partecipazione con altre imprese per l'esercizio in comune di specifiche attività rientranti nell'oggetto sociale;
- f) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi dell'articolo 4 della Legge 31 gennaio 1992 n. 59, ed eventuali norme modificative ed integrative;
- g) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

La cooperativa si propone altresì di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, istituendo una sezione di attività per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale principale, il tutto a norma dell'articolo 12 della Legge n. 127/71 e successive modificazioni, e con l'espressa esclusione della raccolta del risparmio tra il pubblico sotto ogni forma. Tale sezione di attività dovrà essere conforme alla delibera C.I.C.R. del 3 marzo 1994, in relazione all'articolo 11 del D.Lgs. primo settembre 1993, n. 385 e alla conseguente normativa secondaria, e sarà disciplinata secondo le modalità ed i termini dell'apposito regolamento interno, approvato dalla assemblea ordinaria ai sensi del successivo articolo 31 dello statuto, che avrà valore di proposta contrattuale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome
C.O.S.M. CONSORZIO OPERATIVO SALUTE MENTALE SOC.COOP

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
ENTE FRIULANO DELLA COOPERAZIONE	1500,00

Contesto di riferimento

La "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE" opera nei settori della manutenzione delle aree verdi, delle pulizie civili ed industriali, della custodia delle ecopiazze, dei controlli di qualità su pezzi meccanici, pulizia dei canali di distribuzione irrigua, supporti amministrativi. La cooperativa si avvale attualmente di lavoratori soci della cooperativa, ed inserisce nelle varie attività lavoratori sia normodotati che svantaggiati.

Nel corso dell'anno 2024 la cooperativa si è avvalsa della collaborazione di una lavoratrice interinale per il settore delle pulizie per il periodo dal 09.05.2024 al 16.08.2024.

Storia dell'organizzazione

La "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" ha iniziato a muovere i primi passi con la pulizia dei centri abitati del Comune di Sedegliano nel mese di novembre 1985, a seguire si è dedicata anche al servizio di trasporto degli alunni delle scuole materne ed elementari garantendo anche il servizio di accompagnamento.

Nel 1986 la Cooperativa avvia due laboratori uno per la roccatura di filati ed uno per il confezionamento di indumenti intimi.

Seguiranno negli anni l'attivazione dei servizi di pulizie edifici pubblici e privati e la manutenzione di aree verdi.

Nel 1988 prende avvio il servizio di trasporto di disabili dai comuni di Codroipo e Varmo verso il centro "La Nostra Famiglia" di San Vito al Tagliamento.

Il servizio di trasporto avrà un ulteriore ampliamento nel 1991 con l'attivazione del trasporto scolastico e conto terzi con vari clienti (utilizzando un pullman da 55 posti)

Nel 1995 vengono inaugurati i nuovi locali della sede della cooperativa con gli uffici, laboratorio ed autorimessa.

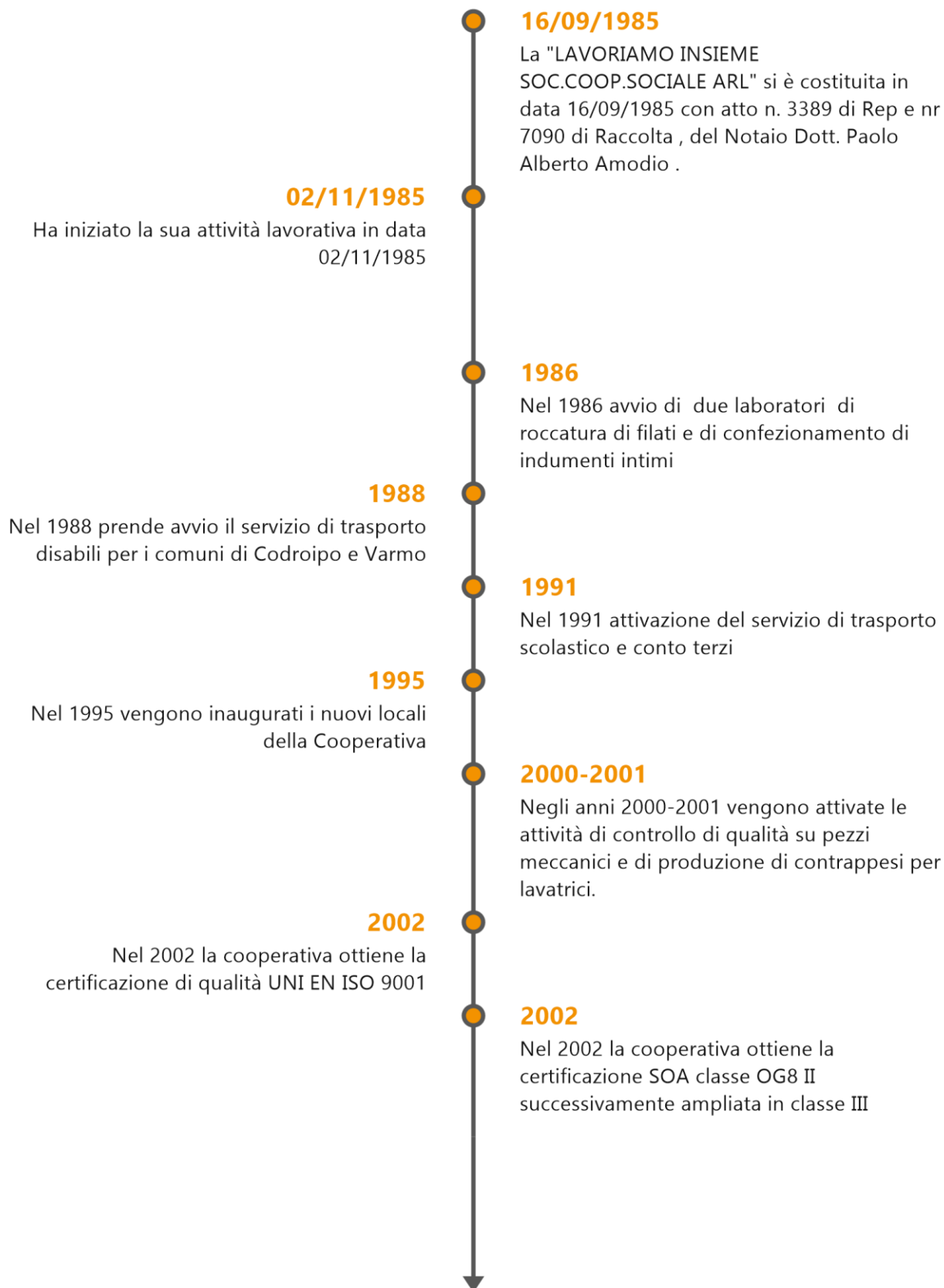
Negli anni 2000-2001 prendono avvio due unità locali una a San Vito al Tagliamento (per il controllo, selezione e imballo di parti meccaniche) ed una a Spilimbergo per la

produzione di contrappesi in plastica-cemento per lavatrici.

Nel 2002 la "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE " ottiene la certificazione di qualità UNI EN ISO 9001 e la certificazione SOA classe OG8 II

Nel corso degli anni le due unità locali sono state chiuse e quella relativa al controllo, selezionatura ed imballo di parti meccaniche è stata trasferita nella sede di Sedegliano, mentre l'unità locale di Spilimbergo è stata chiusa.

Negli ultimi anni la Cooperativa ha sviluppato in modo particolare i settori delle aree verdi e delle pulizie, ha attivato il servizio di gestione di biblioteche comunali e di supporto amministrativo per conto di Enti Pubblici.



23/02/2024 e 28/03/2024

Nel mese di dicembre 2023 la cooperativa ha iniziato l'iter per ottenere le certificazioni UNI EN ISO 45001:2023 e UNI EN ISO 14001:2015 conclusosi con l'emissione dei relativi certificati.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
66	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Nel libro soci della cooperativa "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" sono iscritti 5 soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente: di questi 4 sono componenti del Consiglio Di Amministrazione in carica fino all'approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2024, risultano inoltre iscritti a Libro soci 19 soci svantaggiati ai sensi della L. 381/91 e 1 soci svantaggiato ai sensi della L.R. 20/2006

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GORETTA ZAPPETTI	Sì	F	74	31/01/2022	0	4		No	PRESIDENTE E LEGALE RAPPRESENTANTE
MASSIMO RINALDI	Sì	M	55	31/01/2022	0	7		No	VICE-PRESIDENTE
ROBERTO ZANUSSI	Sì	M	61	31/01/2022	0	6		No	VICE-PRESIDENTE
MIRIAM DI LENARDA	Sì	F	56	31/01/2022	0	5		No	DELEGATA RISORSE UMANE
MANUELA RIGA	No	F	59	31/01/2022	0	3		No	CONSIGLIERE
LUIGI RINALDI	No	M	84	31/01/2022	0	10		No	CONSIGLIERE
ALFREDO ZANUSSI	No	M	79	31/01/2022	0	6		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
4	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Consiglio di Amministrazione viene fatta con Assemblea Generale Ordinaria dei Soci, mentre la nomina del Presidente e del/dei Vice-Presidente/i viene fatta dal Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile dopo la nomina. Durano in carica per un triennio.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2024 il Consiglio di Amministrazione della "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" si è riunito nelle seguenti date :
02.01.2024/16.01.2024/06.03.2024/29.03.2024/09.04.2024/18.04.2024/03.06.2024/10.06.2024/05.07.2024/31.07.2024/06.09.2024/28.09.2024/16.10.2024/29.10.2024/11.12.2024/30.12.2024 per un totale di 16 sedute con una partecipazione media di 6 Consiglieri su 7 nominati pari ad una percentuale del 85,70%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Il Collegio Sindacale /Revisori Legali è composto da 3 membri effettivi e da 2 supplenti. Si segnala l'assenza di incompatibilità di cui all'art. 2399 del C.C.

Con l'Assemblea Generale Ordinaria dei Soci del 28/07/2022 è stato nominato il Collegio Sindacale con funzioni di Revisione contabile i sigg.ri:

-Dott. Roberto Minardi nato a Codroipo (Ud) il 11.08.1953 ed ivi residente in Via T. Ciconi 35

C.F. MNRRRT53M11C817B iscritto al nr. 38456 del Registro dei Revisori Legali-Presidente Collegio Sindacale e Revisore Legale;

-Dott.ssa Stefania Ciutto, nata a Rapolla (PZ) il 09.02.1969 residente a Codroipo (UD) in Via Verdi n. 1/5 C.F. CTTSFN69B49H186F iscritta al nr. 149230 dei Registro dei Revisori Legali-Sindaco effettivo e Revisore Legale;

- Avv. Enrico Bulfone, nato a San Daniele del Friuli (UD) il 18.05.1949, residente a Colloredo di Monte Albano (UD) in Via Majano n. 52 C.F. BLFNRC49E18H816G iscritto all'albo al nr. 8726 sezione B-Sindaco effettivo e Revisore Legale.

Sindaci supplenti:

- Dott. Claudio Fattorini nato ad Aarau (CH) il 20.12.1962, residente a Varmo (UD) in Via dai Magres n. 2, C.F. FTTCLD62T20Z133U iscritto all'Albo dei Revisori Legali al nr. 22773;

-Dott.ssa Nazzarena De Pauli, nata a Udine il 10.09.1967 ed ivi residente in Via Petrarca 67 C.F. DPLNZR67P50L483P iscritta all'Albo dei Revisori Ufficiali dei Conti al nr. 112138.

L'Assemblea Generale Ordinaria dei Soci nella sua seduta del 28/07/2022 ha deliberato il compenso del Collegio Sindacale come segue:

- per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.2403 del C.S. Euro 1.000,00 per ogni membro effettivo e per il Presidente Euro 1.500,00; per lo svolgimento delle funzioni di Revisione Legale un compenso complessivo di Euro 6.000,00, il tutto oltre ad I.V.A. e cassa di previdenza nella misura pro tempore vigente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea ordinaria	31/01/2022	Approvazione del nuovo regolamento Interno Fissazione numero componenti il Consiglio di Amministrazione Nomina del Organo Amministrativo a sensi dell'art 20 comma 2 lettera b dello Statuto Sociale Varie ed eventuali	34,00	0,50
2022	Assemblea ordinaria	28/07/2022	Adempimenti per la regolare costituzione dell'Assemblea; nomina del segretario verbalizzante; - Comunicazione delle risultanze della revisione annuale ordinaria ai sensi della L.R. 27/2007 e del D.Lgs 220/2002: - Bilancio dell'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2021, Relazione del collegio Sindacale; Deliberazioni inerenti e	34,00	0,00

			conseguenti; - Bilancio Sociale 2021; Deliberazioni inerenti e conseguenti; - Nomina del collegio Sindacale e del Presidente di detto Organo, con funzione di revisione legale per il triennio 2022/2024, con scadenza all'approvazione del bilancio al 31.12.2024, previa determinazione del compenso.		
2023	Assemblea ordinaria	26/05/2023	-Adempimenti per la regolare costituzione dell'Assemblea: nomina del segretario verbalizzante; -Comunicazione delle risultante della revisione annuale ordinaria ai sensi della L.R. 27/2007 e del D.Lgs. 220/2002; -Bilancio dell'esercizio sociale chiuso il 31 dicembre 2022, Relazione del Collegio Sindacale; Deliberazioni inerenti e conseguenti; -Bilancio Sociale 2022; Deliberazioni inerenti e conseguenti; -Varie ed eventuali	25,00	0,00
2024	Assemblea ordinaria	24/05/2024	-Adempimenti per la regolare costituzione dell'Assemblea: nomina del segretario verbalizzante; -Comunicazione delle risultanze della revisione annuale ordinaria ai sensi della L.R. 27/2007 e del D.Lgs. 220/2002; -Bilancio dell'esercizio sociale chiuso il 31 dicembre 2023, Relazione del Collegio Sindacale; Deliberazioni inerenti e conseguenti; -Bilancio Sociale 2023; Deliberazioni inerenti e conseguenti -Varie ed eventuali	29,00	0,00

La percentuale media dei partecipanti alle Assemblee degli ultimi tre esercizi è pari al 30,5%

Si riscontra che non ci sono stati eventi particolari da segnalare, relativi alla democraticità interna e alla vita della Cooperativa.

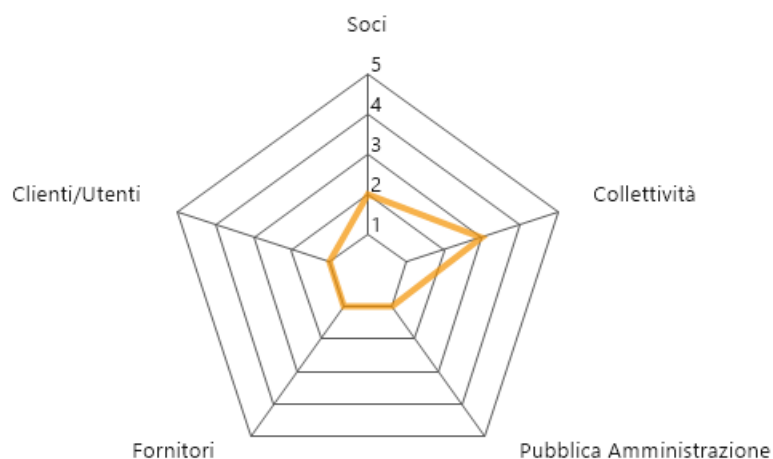
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	All'interno della Cooperativa operano tutti soci-lavoratori. Nel corso del 2024 la Cooperativa ha sottoscritto un Contratto di Collaborazione con un soggetto esterno che ricoprisse il ruolo di Responsabile Tecnico Gestione Rifiuti, ha inoltre usufruito di una lavoratrice interinale.	Non presente
Soci	I soci della Cooperativa sono solo persone fisiche, sono coinvolti nell'attività societaria attraverso la partecipazione alle Assemblee, compilano inoltre il questionario di soddisfazione soci	2 - Consultazione
Finanziatori	Non ci sono soci finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	I Clienti della Cooperativa sono sia Enti Pubblici che ditte private. La Cooperativa partecipa a gare d'appalto tramite le piattaforme E-Appalti e MEPA. Con i clienti privati la Cooperativa stipula scritture private presentando delle offerte che contengono le informazioni relative alla prestazione da effettuare, offerte che vengono poi accettate dal cliente .	1 - Informazione
Fornitori	I fornitori della Cooperativa sono quasi tutti certificati per il sistema qualità e tutti comunque vengono valutati per verificare se operano conformemente agli standard qualitativi della Cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La Cooperativa ha come clienti pubblici, le Amministrazioni Comunali, la Comunità Collinare del Friuli Centrale, la Comunità di Montagna della Carnia, il Consorzio di Bonifica Pianura Friulana	1 - Informazione
Collettività	L'attività con la collettività è finalizzata alla ricerca di personale attraverso i contatti con i CSM di Codroipo, San Daniele, con il SIL di Udine e con i Centri per l'Impiego.	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 60,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
COSM	Altro	Altro	Consoziata del COSM

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

92 questionari somministrati

26 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel corso del 2024 sono stati somministrati nr. 45 moduli per la soddisfazione soci e di questi c'è stata una risposta per nr. 15 lavoratori

Per quanto riguarda i clienti sono stati inviati 47 moduli ai quali hanno risposto 11 clienti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
70	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
34	di cui maschi
36	di cui femmine
10	di cui under 35
51	di cui over 50

N.	Cessazioni
19	Totale cessazioni anno di riferimento
16	di cui maschi
3	di cui femmine
7	di cui under 35
10	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
26	Nuove assunzioni anno di riferimento*
16	di cui maschi
10	di cui femmine
6	di cui under 35
17	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	46	24
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	10	10
Operai fissi	35	14
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	70	74
< 6 anni	35	22
6-10 anni	4	6
11-20 anni	14	28
> 20 anni	17	18

N. dipendenti	Profili
70	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
29	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
17	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
20	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
19	Totale dipendenti
17	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
2	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
20	Diploma di scuola superiore
41	Licenza media
6	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
19	Totale persone con svantaggio	19	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
14	persone con disabilità psichica L 381/91	14	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	2	0

19 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

14 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione e pro-capite	Obbligatori a/ non obbligatori a	Costi sostenuti
311	Formazione sicurezza/RLS/antincendio/preposti	68	4,00	Si	2904,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
311	Formazione sicurezza/RLS/preposti	68	4,00	Si	2904,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
46	Totale dipendenti indeterminato	16	30
16	di cui maschi	8	8
30	di cui femmine	8	22

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
24	Totale dipendenti determinato	9	15
16	di cui maschi	9	7
8	di cui femmine	0	8

N.	Stagionali /occasionali già ricompresi nel totale lavoratori a tempo determinato
11	Totale lav. stagionali/occasionali
11	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

4 soci volontari sono membri del Consiglio di Amministrazione in carica mentre un socio volontario svolge un ruolo di supporto al Consiglio stesso.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	9500,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

19837,00/18316,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Ai soci volontari vengono rimborsate le spese sostenute per le attività da loro svolte. Nel corso del 2024 non vi sono stati rimborsi a favore dei soci volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

L'esercizio 2024, ha visto entrare in crisi il settore dei controlli visivi, servizio che veniva svolto presso il laboratorio della Cooperativa, infatti con i primi mesi del 2025 si è dovuto procedere con la chiusura dello stesso ed il conseguente licenziamento per n 7 lavoratori.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La percentuale di presenza femminile all'interno degli organi decisionali è rimasta pressoché stabile con una percentuale del 43%. La presenza femminile è pari al 54% del totale dei lavoratori

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nella cooperativa la presenza di personale con un diploma di scuola media superiore/laurea è pari al 33%.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso dell'anno 2024 ci sono state 26 nuove assunzioni e la stabilizzazione di 2 lavoratori che da tempo determinato sono passati a tempo indeterminato. Le stabilizzazioni riguardano il settore della manutenzione del verde ed il settore pulizie

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Il numero di soggetti svantaggiati presenti nella cooperativa è rimasto pressoché stabile. Ciò sta a significare che i lavoratori inseriti hanno trovato nella cooperativa un supporto e un'attenzione che ha permesso loro di svolgere in un ambiente "confortevole" il loro lavoro.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa non ha utenti in quanto le attività svolte rientrano nella prestazione di servizi a ditte private ed enti pubblici.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Nel corso del 2024 coloro che hanno usufruito dei permessi previsti per l'assistenza ai familiari disabili è pari a 2 unità mentre 1 lavoratore ha usufruito dei permessi previsti dalla L. 104/92 per se stesso.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La Cooperativa si relaziona con clienti e committenti di natura diversa con cui attiva strategie tenendo sempre fede della missione sociale. Il portafoglio spazia da clienti profit/non profit alla P.A. con i quali cerca di attivare canali approcci e stili di comunicazione specifici per veicolare il messaggio che la Lavoriamo Insieme pur essendo un soggetto imprenditoriale ha un valore aggiunto sociale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non pertinente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel corso del 2024 nonostante il perdurare della crisi economica la Lavoriamo Insieme ha mantenuto stabile il numero dei suoi lavoratori e quello dei propri clienti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non pertinente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel corso del 2024 la Lavoriamo Insieme ha rinnovato la certificazione SOA OG8 passando dalla classe III alla classe III-BIS ed ha ottenuto la certificazione SOA OS24 classe I.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non pertinente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

L'inserimento lavoratori di persone con disabilità certificata sia L.381/91 che L.R. 20/2006 rappresenta sicuramente un risparmio per la P.A., in quanto con un'attività lavorativa sono in grado di mantenere loro stessi e le proprie famiglie evitando quindi il ricorso a forme di assistenzialismo.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel corso del 2024 le attività con la P.A. si sono mantenuti costanti

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La Lavoriamo Insieme conferisce i propri rifiuti urbani attraverso il servizio porta a porta attivo nel Comune di Sedegliano.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel corso del 2024, è proseguita la campagna di sensibilizzazione ai propri soci-lavoratori sul risparmio energetico, sul corretto conferimento dei rifiuti e su uno scrupoloso utilizzo dei D.P.I.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso del 2024 la Lavoriamo Insieme ha integrato ulteriormente i propri programmi gestionali al fine di raggiungere una maggiore efficienza.

Output attività

non pertinente

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
19	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
1	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
13	soggetti con disabilità psichica L 381/91	2	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 12 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non vi sono altre tipologie di beneficiari oltre a quelle sopra indicate.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

i clienti e committenti rappresentano i principali stakeholder esterno della Cooperativa , Stakeholder di riferimento che si possono suddividere in tre macro categorie: Pubblica amministrazione, privato e terzo settore. La dimensione aziendale della Lavoriamo Insieme e la localizzazione dei clienti/committenti consentono un contatto frequente con gli stessi, modalità che permette di affrontare con adeguata tempestività ogni situazione di possibile criticità.

Eventuali reclami da clienti/committenti subiscono un processo specifico all'interno della Cooperativa (secondo le previsioni del SGQ) la quale, ponendosi l'obiettivo di accrescere la

soddisfazione dei propri clienti/committenti, ne tiene sotto controllo il livello attraverso un monitoraggio annuale (questionario) per rilevare e misurare la qualità percepita e la loro soddisfazione.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" è certificata UNI EN ISO 9001:2015 e SOA OG08 classe III.

Nel 2021 ha iniziato il percorso per ottenere la certificazione integrata UNI EN ISO 45001 e UNI EN ISO 14001 ed a febbraio 2024 è stato portato a termine il percorso con l'emissione dei relativi certificati.

Nel corso del 2024 la "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" ha rinnovato l'attestazione SOA ottenendo il riconoscimento OG08 classe III- Bis e OS24 classe I

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La politica aziendale (economica e di intervento sociale) della LAVORIAMO INSIEME impostata dal C.d.A. ha fatto una precisa scelta di salvaguardare e dare continuità occupazionale per il maggior numero di soci lavoratori. Per quanto riguarda l'attività inclusiva (lavorativa e sociale) svolta nei confronti dei soggetti svantaggiati è stata attuata con buoni risultati sia in termini quantitativi (mantenimento dell'occupazione e livello retributivo) che qualitativi (aspetti relazionali con le persone, clima aziendale, "tenuta" del progetto personalizzato).

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Tale obiettivo (virtuoso) incrociato tra gli "attori del progetto personalizzato" (servizio pubblico inviante, cooperativa e soggetto svantaggiato) può essere perseguito e raggiunto con la collaborazione di tutti i coinvolti ed in particolare con la disponibilità del soggetto svantaggiato, il quale, sostanzialmente "deve aiutarsi per essere aiutato". Questo obiettivo/scopo deve essere chiaramente anche condiviso dalla P.A. attraverso forme contrattuali con il partner cooperativo che devono andare oltre il massimo ribasso, oltre la logica committente/fornitore ma tradursi in forme di partnership imprenditoriale e sociale, di valorizzazione del ruolo e funzione della cooperazione sociale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	€ 44.202,00	€ 38.207,00	€ 33.689,00
Contributi privati	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da altri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	€ 921.638,00	€ 752.421,00	€ 644.073,00
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 8.686,00	€ 12.523,00	€ 9.502,00
Ricavi da Privati-Imprese	€ 605.740,00	€ 616.994,00	€ 797.360,00
Ricavi da Privati-Non Profit	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	€ 54.605,00	€ 151.913,00	€ 60.453,00

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	€ 1.890,00	€ 1.685,00	€ 1.360,00
Totale riserve	€1.456.200,00	€1.354.390,00	€ 1.356.077,00
Utile/perdita dell'esercizio	€ 145.532,00	€ 104.959,00	€ 10.878,00
Totale Patrimonio netto	€ 1.603.622,00	€ 1.461.034,00	€ 1.356.077,00

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	€ 145.532,00	€ 104.959,00	€ 10.878,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 113.698,00	€ 78.594,00	€ 6.830,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori lavoratori	€ 1.890,00	€ 1.635,00	€ 1.310,00
capitale versato da soci operatori volontari	€ 50,00	€ 50,00	€ 50,00
capitale versato da soci operatori fruitori	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
capitale versato da soci persone giuridiche	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	€ 0,00
associazioni di volontariato	€ 0,00

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	€1.643.917,00	€ 1.626.401,00	€ 1.575.781,00

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 1.157.429,00	€ 1.139.660,00	€ 1.257.910,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€ 3.780,00	€ 6.112,00	€ 15.989,00
Peso su totale valore di produzione	70,40 %	70,00 %	80,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Prestazioni di servizio	€ 921638,00	€ 614.426,00	€ 1.536.064,00
Lavorazione conto terzi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Rette utenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altri ricavi	€ 63.651,00	€ 0,00	€ 1.536.064,00
Contributi e offerte	€ 44.202,00	€ 0,00	€ 0,00
Grants e progettazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Servizi educativi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Servizi sanitari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Servizi socio-sanitari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altri servizi	€ 921.638,00	€ 614.426,00	€ 1.536.064,00
Contributi	€ 44.202,00	€ 0,00	€ 44.202,00

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	€ 921.638,00	60,00 %
Incidenza fonti private	€ 614.426,00	40,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La Cooperativa "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" non ha effettuato nel corso del 2024 alcuna raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non pertinente

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Gli Amministratori segnalano che negli ultimi mesi dell'anno 2024 la ditta Brovedani spa comunicato la cessazione delle attività di controlli visivi. Il consiglio ha messo in atto tutte le strategie per reperire nuovi clienti al fine di ricollocare i lavoratori impiegati in detta attività. Purtroppo non è stato possibile trovare nuovi clienti e si è quindi attivata la procedura, in concerto con i Sindacati, per il licenziamento collettivo di nr 7 lavoratori.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianti fotovoltaici

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	11579	Kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua	4436	Mc
Carburante	16149	Lt
Acqua: consumo d'acqua annuo	210,66	Mc
Rifiuti speciali prodotti	4160	Kg
Carta	0	0
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	0	0

Per quanto riguarda i rifiuti relativi alla carta/plastica questi vengono conferiti tramite il servizio di raccolta porta a porta attivato dal Comune di Sedegliano ed effettuato dalla ditta A & T 2000.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" è una cooperativa di integrazione lavorativa di soggetti svantaggiati e/o emarginati o a forte rischio di emarginazione. Fin dalla sua costituzione avvenuta con atto notarile in data 16/09/1985 si è posta come obbiettivo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Si occupa prevalentemente dei seguenti servizi: pulizie, manutenzione di aree verdi, controlli di qualità, imballaggi di piccoli particolari, gestione di biblioteche, custodia ecopiazzole, supporti amministrativi per conto di Enti pubblici.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Non pertinente

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

Indicatori

Non sono stati previsti eventi che coinvolgano la comunità locale.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso dell'ultimo trimestre del 2024 la ditta Brovedani spa ha comunicato alla Cooperativa la cessazione del servizio di "controllo di qualità di pezzi meccanici". Immediatamente sono state attivate le procedure per la salvaguardia dell'occupazione per i lavoratori coinvolti nel settore, coinvolgendo nel processo le sigle sindacali. Purtroppo, nonostante gli sforzi attuati si è dovuto procedere, in accordo con i sindacati ad un licenziamento collettivo per numero 7 lavoratori. Tali licenziamenti si sono formalizzati nel corso dei mesi di gennaio e febbraio 2025.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La "LAVORIAMO INSIEME SOC.COOP.SOCIALE ARL" ha redatto nel mese di settembre 2024 il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023 dal quale si evince che la componente femminile è maggioritaria rispetto al totale dei lavoratori. Nel CdA la componente femminile rappresenta il 43% del totale dei componenti. Per quanto riguarda i soci-lavoratori, la componente femminile rappresenta il 54% del totale dei soci lavoratori. La Cooperativa ha adottato il modello organizzativo previsto dal D.Lgs 231/01.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nel corso del 2024 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 16 volte con una durata media per ogni seduta di circa 2 ore. Alle sedute del Consiglio di Amministrazione è presente almeno un componente del Collegio Sindacale, di norma sono presenti tutti i 3 membri effettivi.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Durante le sedute del C.d.A. gli argomenti trattati sono: iscrizione e cancellazione soci, situazione economica e finanziaria della Cooperativa, situazione dei lavori, atti di indirizzo sulla gestione delle varie attività, predisposizione bozza di bilancio, nota integrativa e bilancio sociale, convocazione Assemblea Generale ordinaria dei Soci, altre attività di competenza del Consiglio di Amministrazione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No